



AVVISO

Procedura di selezione per l'utilizzo di n. 40 (quaranta) lavoratori percettori di mobilità in deroga presso il Comune di Colferro.

COMUNE DI COLLEFFERRO
Città Metropolitana di Roma Capitale
P.za Italia,1 00034 Colferro (RM)
www.comune.colleferro.rm.it

Denominazione Progetto: Colferro dalla parte dei lavoratori a rischio per i servizi alla comunità

Codice Progetto- Sistema informativo: 23008DP000000008 **CUP:** D51C23000510002

Bando per l'ammissione di n°40 lavoratori percettori di mobilità in deroga

Progetto cofinanziato dall'Unione Europea

POR FSE+ 2021/2027

Priorità I Ob.specifico a

Approvato dalla Regione Lazio con Determinazione Dirigenziale n° G08812 del 26/06/2023

IL DIRIGENTE

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Regionale del 6 ottobre 2022, n. 835 - Presa d'atto della Decisione C (2022) 5345 del 19 luglio 2022 della Commissione Europea che approva il Programma "PR Lazio FSE+ 2021-2027" – CCI 2021IT05SFPR006 nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";
- la Determinazione Dirigenziale n. B06163 del 17/09/2012 della Regione Lazio: "Approvazione della "Direttiva Regionale per lo svolgimento, la rendicontazione e il controllo delle attività cofinanziate con il Fondo Sociale Europeo e altri Fondi";
- la Determinazione Dirigenziale n. G02079 del 20/02/2023 della Regione Lazio avente ad oggetto "Programma FSE Plus 2021- 2027 - Approvazione Avviso Pubblico Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a "Migliorare l'accesso all'occupazione". Codice Sigem 23008D. Prenotazione di impegno di spesa della somma complessiva pari ad € 3.000.000,00 sui capitoli U0000A43128, U0000A43129, U0000A43130 in favore di creditori diversi (codice creditore 3805). Esercizi finanziari 2023, 2024, 2025";
- la Determinazione Dirigenziale n. G08812 del 26/06/2023 della Regione Lazio avente ad oggetto "Rettifica elenco soggetti non ammessi (n. G07953 del 8/06/2023) ad ammessi" con la quale si ammette a contributo la proposta progettuale del Comune di Colferro denominata "Colferro dalla parte dei lavoratori a rischio per i servizi alla comunità";



- l'Accordo Quadro Regione Lazio – Parti Sociali dell'11.04.2022 e successivo accordo, sottoscritto in data 01/06/2023, finalizzato all'utilizzo, per l'anno 2023, delle risorse di cui all'art. 1, comma 325 della Legge n. 197/2022, assegnate con Decreto Interministeriale n. 3 del 31 marzo 2023, volto al finanziamento dell'indennità di mobilità in deroga ex art 53 ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 e al finanziamento della cassa integrazione straordinaria ex articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
- La Determinazione G1075 del 02/08/2023, PR FSE+ 2021-2027 – Determinazione Dirigenziale n. G02079 del 20/02/2023 - Avviso Pubblico Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio - Priorità 1 "Occupazione" - Obiettivo specifico a) - Perfezionamento prenotazioni di impegno n. 5917/2023-5916/2023-5915/2323 a favore di creditori certi per un importo complessivo di € 672.754,40 - Capitoli U0000A43128, U0000A43129, U0000A43130 - Esercizio finanziario 2023, notificata con inoltro pec all'Ente, con la quale veniva assunto impegno di spesa sui capitoli di Bilancio Regionale per il finanziamento del progetto "Colleferro dalla parte dei lavoratori a rischio, per i servizi alla comunità", così suddividendo l'importo di € € 664.038,40, così suddiviso:
 - ✓ U0000A43128 € 265.615,36;
 - ✓ U0000A43129 € 278.896,13;
 - ✓ U0000A43130 € 119.526,91.

Dato atto che il CUP assegnato al progetto è il seguente: D51C23000510002,

RENDE NOTO

- che il Comune di Colferro intende procedere alla formazione di una graduatoria per l'impiego di 40 lavoratori disoccupati percettori del trattamento di mobilità in deroga, che maturano il requisito pensionistico nei due anni successivi all'avvio del progetto, con residenza o domicilio nei comuni delle aree di crisi complessa ricompresi nella Provincia di Frosinone e Rieti e nei Comuni dell'Area Metropolitana di Roma Capitale, di seguito elencati, in attuazione del Protocollo sulle Politiche attive del lavoro e alla luce dell'Accordo quadro sottoscritto tra Regione Lazio e le parti Sociali, per la gestione delle risorse destinate agli ammortizzatori sociali nelle aree di crisi complessa di Frosinone e Rieti, da impiegare in un percorso lavorativo/formativo di attività socialmente utili e di pubblica utilità.

Artena;
Carpineto Romano;
Colleferro;
Gavignano;
Gorga;
Montelanico;
Segni;
Vallepietra;
Valmontone.

1. Oggetto delle attività

Il progetto è finalizzato all'impiego temporaneo e straordinario in lavori di pubblica utilità.

Nello specifico, si pone come obiettivo il miglioramento dei seguenti servizi:

- bibliotecari;
- museali;
- archivistici;



- culturali;
- per l'ambiente con attività di abbellimento urbano e rurale;
- per l'ambiente con interventi di gestione del verde urbano a tutela del benessere ambientale;
- gestione degli impianti sportivi;
- custodia e vigilanza diurna e notturna.

Verranno, a tal fine, previste le seguenti azioni:

Servizi bibliotecari:

- ✓ gestione e condivisione di materiale promozionale, informativo e pubblicitario che illustri i servizi offerti, gli orari di fruibilità, ecc.;
- ✓ supporto nell'allestimento e nel riordino del deposito comunale;
- ✓ supporto nell'allestimento e nella gestione degli eventi e delle presentazioni che si realizzano nei locali della biblioteca;
- ✓ lavori arretrati di archiviazione e digitalizzazione della documentazione bibliotecaria sotto la supervisione del personale preposto;
- ✓ azioni finalizzate a migliorare la conservazione della sede bibliotecaria attraverso attività di pulizia straordinaria.

Servizi museali:

- ✓ gestione e condivisione di materiale promozionale, informativo e pubblicitario che illustri i servizi offerti, gli orari di fruibilità, ecc.;
- ✓ apertura e chiusura straordinaria dei siti museali al fine di poter garantire una maggiore fruibilità all'utenza;
- ✓ supporto per la gestione dei siti web;
- ✓ guida per visite guidate;
- ✓ Supporto nell'allestimento di siti museali e delle mostre temporanee;
- ✓ azioni finalizzate a migliorare la conservazione delle sedi museali attraverso attività di pulizia straordinaria.

Servizi archivistici:

- ✓ gestione e condivisione di materiale promozionale, informativo e pubblicitario che illustri i servizi offerti, gli orari di fruibilità, ecc.;
- ✓ supporto per la gestione dei siti web;
- ✓ supporto nel trasloco nell'allestimento del nuovo Centro di Documentazione e Archivio storico comunale;
- ✓ recupero di testi e documenti di interesse storico e culturale per poter garantire l'ordinaria catalogazione, archiviazione e digitalizzazione a cura del personale preposto;
- ✓ apertura e chiusura straordinaria del Centro di Documentazione al fine di poter garantire una maggiore fruibilità all'utenza.

Servizi culturali;

- ✓ gestione e condivisione di materiale promozionale, informativo e pubblicitario che illustri i servizi offerti, gli orari di fruibilità, ecc.;
- ✓ apertura e chiusura straordinaria dei siti culturali al fine di poter garantire una maggiore fruibilità all'utenza;
- ✓ supporto nell'organizzazione e nell'allestimento di eventi, fiere, sagre e manifestazioni realizzate nel corso dell'anno al fine di valorizzare e promuovere prodotti, oggetti e tradizioni del territorio;
- ✓ supporto alla Protezione Civile comunale nella gestione delle attività richieste per la realizzazione degli eventi, delle sagre, delle fiere e delle manifestazioni;
- ✓ gestione ipogei comunali (Rifugi antiaerei) con attività di vigilanza e messa in sicurezza delle persone, apertura e chiusura dei rifugi e visite guidate.

Servizi per l'ambiente con attività di abbellimento urbano e rurale:

- ✓ piantumazione di alberi e fiori acquistati dall'Amministrazione;
- ✓ pulizia e manutenzione straordinaria dei giardini e del verde pubblico (aiuole, strade, parchi, ecc.);



- ✓ intervento di estirpazione delle piante spontanee sui bordi strada, sui marciapiedi e sulle piste ciclabili;
- ✓ supporto all'ente strumentale "La Fenice Azienda Speciale Colleferro – Labico" per la manutenzione del cimitero;
- ✓ Interventi straordinari di pulizia di caditoie e feritoie.

Servizi per l'ambiente con interventi di gestione del verde urbano a tutela del benessere ambientale:

- ✓ apertura e chiusura straordinaria dei giardini pubblici al fine di poter garantire una maggiore fruibilità all'utenza;
- ✓ durante il periodo estivo, innaffiatura dei luoghi verdi comunali (aiuole, strade, parchi, ecc.);
- ✓ collaborazione con la Protezione Civile comunale per "l'emergenza cinghiali" e prevenzione incendi nell'osservazione del territorio;
- ✓ interventi straordinari di potatura del verde durante il periodo estivo per evitare incendi;
- ✓ interventi di spargimento sale sui marciapiedi durante il periodo invernale.

Servizi di gestione degli impianti sportivi;

- ✓ apertura e chiusura straordinaria degli impianti sportivi comunali al fine di poter garantire una maggiore fruibilità all'utenza.

Servizi di custodia e vigilanza diurna e notturna:

- ✓ di impianti e attrezzature sportive;
- ✓ di giardini pubblici;
- ✓ degli allestimenti temporanei dei grandi eventi (ad es. il villaggio dell'estete colleferrina e la venue teatrale del parco del Castello);
- ✓ dei centri sociali, educativi e culturali.
- ✓ vigilanza degli arredi urbani (panchine, vasi, aiuole, pattumiere, ecc.) con successiva segnalazione all'Amministrazione al fine di intervenire con opportuna manutenzione straordinaria mediante sostituzione o riparazione.

2. Requisiti di accesso

Possono aderire al presente avviso esclusivamente i lavoratori disoccupati ai sensi della normativa vigente percettori del trattamento di mobilità in deroga, che maturano il requisito pensionistico nei due anni successivi all'avvio del progetto, con residenza o domicilio nei comuni delle aree di crisi complessa sopra elencati.

Il Comune verificherà il possesso dei predetti requisiti dei candidati, in collaborazione con il CPI territorialmente competente, con riferimento all'elenco dei nominativi dei lavoratori in mobilità in deroga disponibile presso la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono evidenziati coloro che abbiano maturato o maturino il requisito pensionistico.

Qualora il numero di candidature pervenute ecceda le 40 unità previste, si procederà all'ammissione dei candidati seguendo l'ordine cronologico di arrivo.

Differentemente, qualora le candidature presentate entro i termini non siano sufficienti al raggiungimento delle unità previste dall'Avviso, i destinatari saranno individuati, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente, attingendo dall'elenco dei nominativi dei lavoratori in mobilità in deroga disponibile presso la Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione in cui sono evidenziati coloro che abbiano maturato o maturino il requisito pensionistico.

In caso di parità, verrà considerato l'ordine progressivo delle iscrizioni al suddetto elenco (numero di domanda).



Il trattamento di mobilità in deroga è condizionato all'attivazione di un percorso di politica attiva ai sensi del D.Lgs 150/2015, il rifiuto senza giustificato motivo all'offerta LPU fa decadere il percettore dal beneficio della mobilità in deroga.

Il lavoratore in mobilità può rifiutare l'offerta solo qualora si collochi oltre i 50 Km dalla sua residenza.

Avverso la suddetta graduatoria si potrà esperire richiesta di riesame al Comune entro giorni 7 (sette) dalla pubblicazione delle stesse.

3. Scadenze e modalità di presentazione delle candidature

Le domande di partecipazione al presente Avviso Pubblico dovranno essere presentate a partire dalla pubblicazione nell'Albo Pretorio On Line del Comune di Colferro.

Le candidature dovranno essere inoltrate ESCLUSIVAMENTE, attraverso il portale dei servizi del Comune di Colferro, con accesso autenticato (SPID o CIE) attraverso il seguente percorso:

servizi.comune.colferro.rm.it – moduli – Avviso LSU in mobilità

Per facilitare l'accesso al bando saranno accettate anche candidature trasmesse via pec all'indirizzo:

comune.colferro@legalmail.it

ovvero trasmesse all'**Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Piazza Italia n.1 – 00034 – Colferro (Rm).**

Per la domanda presentata il candidato riceverà automaticamente una mail all'indirizzo indicato in fase di candidatura, attestante l'avvenuta ricezione protocollazione della stessa, nonché ulteriore mail con il modello compilato.

Le domande di partecipazione e la relativa documentazione dovranno essere trasmesse entro il termine di 15 giorni da quello successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line, pertanto entro:

01 giugno 2024

L'elenco degli ammessi al progetto e le modalità di accesso, per i candidati non ammessi, alla documentazione inerente la non ammissione saranno indicate con apposito avviso pubblicato all'albo on-line e sulla home page del sito:

<https://www.comune.colferro.rm.it>

Ai candidati ammessi, inoltre verrà inoltrata mail per la convocazione presso la sede comunale.

Nel caso di mancata presentazione, sarà facoltà del Comune di Colferro provvedere a nuova convocazione.

4. Modalità di svolgimento dell'intervento

I lavoratori che partecipano al progetto di pubblica utilità svolgono una politica attiva del lavoro ai sensi del D.Lgs 150/2015 e in quanto tale non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

I lavoratori avranno un impegno di massimo 24 mesi, per un impegno settimanale pari a 20 ore per ciascun lavoratore e saranno impiegati nelle attività definite e programmate previa adeguata formazione e affiancamento.

L'iniziativa prevede l'erogazione di un contributo mensile pari ad € 580,00 a favore del destinatario, incompatibile con la percezione dell'Assegno di inclusione di cui al Decreto – Legge 4 maggio 2023, n.48, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, numero 85.

Il lavoratore in mobilità non ha diritto ad alcun ulteriore contributo – eccetto copertura Inail, Irap e Assicurazione-qualora l'indennità di mobilità in deroga sia pari o superiore all'importo di € 580,00.



Il lavoratore in mobilità ha diritto ad un contributo pari alla differenza tra quanto percepito con la mobilità e l'importo di € 580,00 qualora l'indennità di mobilità percepita sia inferiore a € 580,00. In ogni caso, l'indennità complessiva non potrà superare l'importo degli € 580,00.

Il rifiuto senza giustificato motivo all'offerta LPU fa decadere il percettore dal beneficio della mobilità in deroga. Per ognuno dei partecipanti alla politica attiva è riconosciuto, inoltre, un voucher di € 200,00 per acquisto libri o corsi di formazione per sé o per i propri conviventi stabili.

5. Ulteriori informazioni

Per ogni percorso di utilizzazione sarà definito un percorso formativo con i compiti specifici che verranno ricoperti nell'Ente, i rapporti con i soggetti interni ed esterni all'Ente, gli obiettivi formativi che si intendono raggiungere. L'incarico affidato ai lavoratori non si configura come rapporto di lavoro subordinato.

Il contributo previsto è pari ad € 580,00 a favore del destinatario, a fronte di un impegno massimo di 24 mesi per un impegno settimanale pari a 20 ore. Il lavoratore in mobilità non ha diritto ad alcun ulteriore contributo – eccetto copertura Inail, Irap e Assicurazione- qualora l'indennità di mobilità in deroga sia pari o superiore all'importo di 580,00 euro.

Qualora l'indennità di mobilità percepita sia inferiore a euro 580,00, il lavoratore in mobilità ha diritto ad un contributo pari alla differenza tra quanto percepito con la mobilità e l'importo di euro 580,00.

In ogni caso, l'indennità complessiva non potrà superare l'importo degli euro 580,00.

L'utilizzo dei lavoratori nelle attività previste non comporta la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o la perdita dello status di percettore in deroga.

Per quanto concerne la disciplina delle assicurazioni, della gestione delle presenze e per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rimanda all'Avviso Pubblico - Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva nelle aree di crisi complessa di Frosinone e di Rieti nella Regione Lazio, approvato con Determinazione Dirigenziale n. G02079 del 20/02/2023.

Durante l'intervento, i lavoratori percettori saranno sottoposti al coordinamento ed indirizzo operativo, organizzativo, funzionale e disciplinare del Comune di Colferro, il quale potrà interrompere in qualsiasi momento l'attività per gravi motivi di inaffidabilità o violazione delle norme disciplinari e deontologiche proprie del lavoro all'interno del soggetto pubblico o privato.

6. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Dlgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), così come aggiornato dal Regolamento Europeo sulla Protezione dei dati sensibili (Regolamento UE 679/2016), si informa che il trattamento dei dati personali, forniti per accedere al/i presente/i beneficio/i, è per usi strettamente legati alla gestione delle procedure di cui al presente provvedimento. I dati personali relativi ai candidati saranno pertanto raccolti dal Comune per le finalità relative allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno esser comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche, in particolare alla Regione Lazio, direttamente interessata allo svolgimento del procedimento di selezione.

Il Dirigente Area V
Arch. Melissa Bubbico



COESIONE
ITALIA 2014-2020
LAZIO



Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE
LAZIO

(Agli atti dell'ufficio, documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt.20,21 e 23 del D.Lgs. 82/2005)